

Clauză de confidențialitate a angajaților

Angajații noștri se obligă să păstreze confidențiale vizavi de oricine toate datele despre afaceri și întreprinderi aduse lor la cunoștință— și ulterior unei eventuale încheieri de colaborare cu ecc.

Această clauză de confidențialitate se referă la tot ceea ce le-a fost adus la cunoștință în decursul desfășurării activității profesionale. Clauza este valabilă vizavi de oricine, chiar și vizavi de persoane apropiate și colegi. Clauza face referire în special la confidențialitatea numelor, adreselor, precum și a aspectelor personale, economice, fiscale și ale firmelor tuturor clienților angajatorului. Acest lucru este valabil și pentru partenerii de afaceri ai angajatorului și clienții acestora.

Angajații noștri iau la cunoștință faptul că nu au voie să dezvăluie nici în fața autorităților sau instanțelor informații încredințate în cadrul activității profesionale și că, în completarea acestei clauze de confidențialitate, care trebuie respectată întocmai, figurează explicit prevederile articolului § 91 din Legea Dreptului Comercial. Această clauză de confidențialitate este de asemenea bazată pe reglementările articolului 20 al Legii Siguranței Informației și pe Confidențialitatea Bancară prevăzută în articolul 38 al Legii Bancare Austriece.

Angajaților noștri le este interzis să întocmească copii sau extrase din acte și documente cu privire la afacerea angajatorului sau a clienților acestuia, ajunse în posesia lor prin desfășurarea activității profesionale.

Angajații se obligă să respecte următoarele prevederi:

- Respectarea articolului § 48a al Legii Bursei precum și reglementările Bursei din Viena privind obiectul Afaceri cu informații din interior;
- Respectarea motivelor de excludere conform articolului § 62 al Legii Bancare Austriece;
- Respectarea prevederilor de independență, în cadrul cărora angajatorul pretinde, ca achiziționarea și deținerea de părți sociale în întreprinderi (societate de persoane sau de capital) precum și implicarea în conducerea acestora (mandate de administrator sau în consiliul de administrație) este strict legată de acordul angajatorului, aceste cazuri însemnând implicit obligația înștiințării în prealabil a angajatorului.

În cazul aducerii unor prejudicii angajatorului, sau clienților acestuia prin nerespectarea prezentei clauze de confidențialitate, valabilă și ulterior încheierii colaborării, angajatorul/clientul angajatorului are dreptul la despăgubire.

